



Live-Webinar vom 29. September 2022

Auf und davon – Kündigung und Recruiting in Krisenzeiten



LIEBICH & PARTNER
Die Management- und Personalberatung

Ihre Referentinnen

Sophie Gossmann
Avocat



Nina Meyer
Partnerin Executive Search



Ihr Moderator



Jörg Luft
Rechtsanwalt



I. Kündigungswelle in Frankreich



- Kündigungen durch Arbeitnehmer („*démission*“) sind in Frankreich auf einem Höchststand – ist das nur zyklisch bedingt?
- Faktoren, die zu einer Eigenkündigung führen können:
 - Gehalt
 - Arbeitsbedingungen
 - Home Office (Deutschland/ Frankreich)
 - Work-Life Balance
 - Suche nach sinnstiftender Tätigkeit
 - Unzufriedenheit mit der Führung

I. Kündigungswelle in Frankreich



Mein Mitarbeiter hat gekündigt – und jetzt?

- Eindeutige und unmissverständliche Kündigungserklärung („*démission claire et non équivoque*“)
- Kündigungsfristen
- Besonderheiten des lokalen Rechts im Gebiet Elsass-Mosel
- Befreiung von der Konkurrenzklausel

I. Kündigungswelle in Frankreich



Mein Mitarbeiter hat gekündigt – und jetzt?

- Alternative Handlungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
 - Kündigung unter Vorbehalt („*démission avec réserves*“)
 - Sog. „*prise d’acte de la rupture*“ (Feststellung der Kündigung): Klageart, bei der das Urteil die Wirkung einer Kündigung durch den Arbeitgeber oder, im Falle des Scheiterns, durch den Arbeitnehmer hat

I. Kündigungswelle in Frankreich



Wie kann ich vorbeugen?

- Marktgerechtes Gehalt
- Flexibilität
- Weiterbildung
- Führung als Kernthema
- Abhängigkeiten vermeiden durch systematische Backup-Lösungen

I. Kündigungswelle in Frankreich



Recruiting in Zeiten des starken Wettbewerbs

- Kommunikation und Empathie der Führungskräfte
- Rolle von HR – Recruiting ist Projektmanagement

II. Kündigung durch den Arbeitgeber & einvernehmliche Beendigung



Kündigung aus persönlichen oder wirtschaftlichen Gründen („licenciement“)

- Formelles Verfahren
- Erfordernis eines tatsächlichen und ernsthaften Grundes („cause réelle et sérieuse“)
- Entschädigungszahlungen
 - Kündigungsfrist
 - Kündigungsentschädigung gemäß Gesetz oder Tarifvertrag
 - Schadensersatz für ungerechtfertigte Kündigung
- Verdeckte Personalsuche

II. Kündigung durch den Arbeitgeber & einvernehmliche Beendigung



Alternative: **Aufhebungsvertrag** („rupture conventionnelle“)

- Besonderheiten des französischen Rechts
 - Verfahren
 - Entschädigungszahlungen

Ihre Referentinnen

Sophie Gossmann
Avocat
gossmann@ffu.eu



Nina Meyer
Partnerin Executive Search
meyer@ffu.eu



Ihr Moderator



Jörg Luft
Rechtsanwalt
luft@ffu.eu



Sie haben Fragen zu FFU?

Ich bin gerne für Sie da.



Cécile Robert

+49 (0) 7221 9227038
robert@ffu.eu



Frankreich für Unternehmen

Schützenstraße 7
D-76530 Baden-Baden



Das kompetente Expertennetzwerk



www.ffu.eu