



mit der Unterstützung der



Live-Webinar vom 7. Dezember 2023

Effektive Personalplanung und -gewinnung in Frankreich: Strategien für den Erfolg



CBC
Communication &
Business Consulting

Ihre Referenten



Kevin Ansay
Head of Recruiting



Isabelle Kasper
Senior Consultant



Jörg Luft
Rechtsanwalt



Ihr Moderator

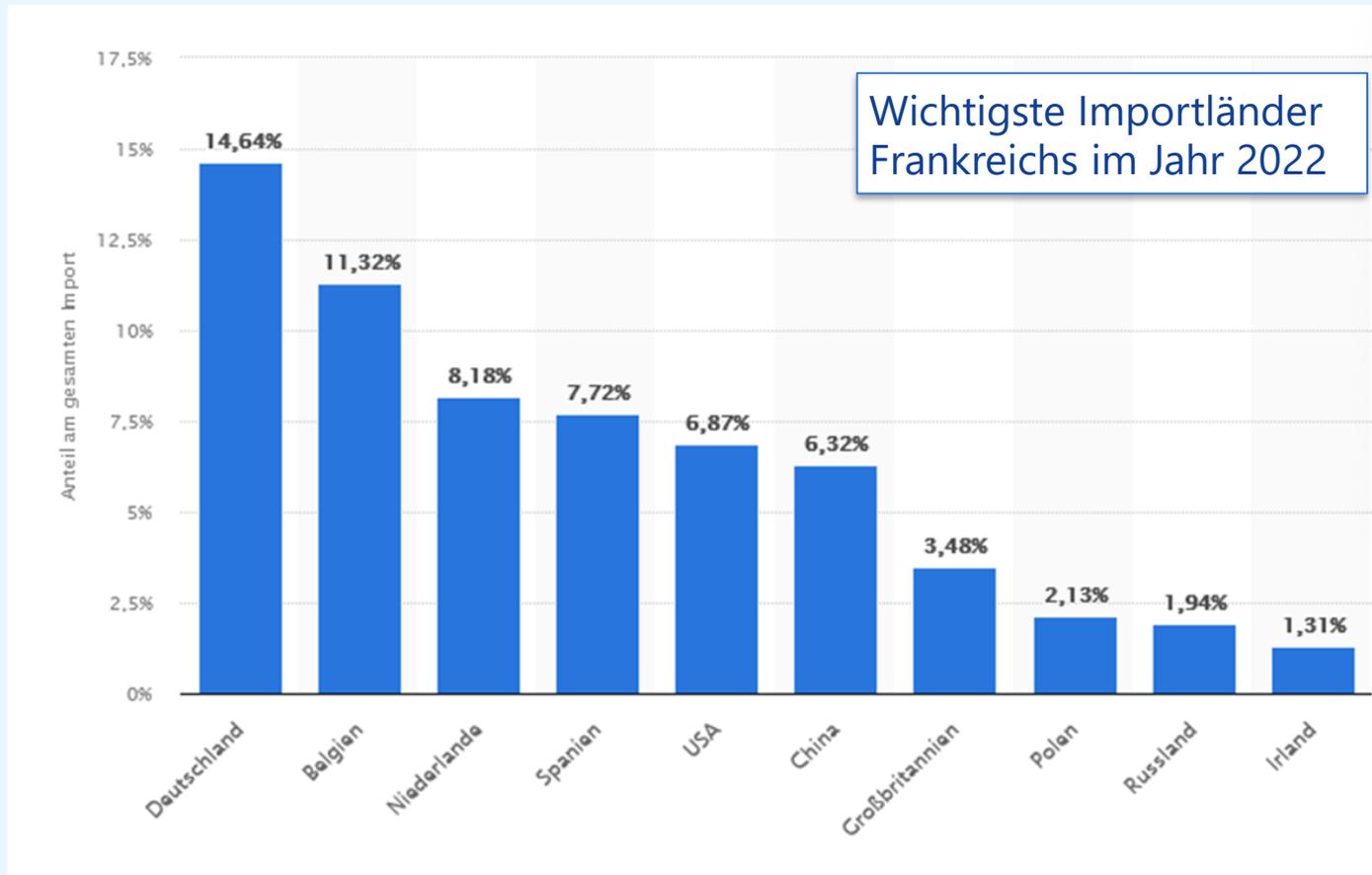
Gliederung

- I. Die Bedeutung des französischen Marktes**
- II. Personalstrategie für das Frankreichgeschäft**
- III. Besonderheiten des Recruitings in Frankreich**

I. Die Bedeutung des französischen Marktes

- Wachsende Nachfrage im Bereich der **grünen Technologien** und **erneuerbaren Energien**
- Vielversprechende Absatzmöglichkeiten durch **wachsende Konsumentennachfrage nach Premiumprodukten und qualitativ hochwertigen deutschen Marken** (insbesondere im Automobilssektor, Maschinenbau und der chemischen Industrie)
- Deutschland als **wichtigstes Importland Frankreichs** (14,64% | 2022)

I. Die Bedeutung des französischen Marktes



Quelle: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/167256/umfrage/wichtigste-importlaender-fuer-frankreich/>

II. Personalstrategie für das Frankreichgeschäft

1. Mitarbeiter:innen am deutschen Standort übernehmen die Geschäftsaktivitäten in Frankreich
2. Mitarbeiter:innen des deutschen Mutterhauses werden nach Frankreich entsendet
3. Rekrutierung von französischem Fachpersonal vor Ort

II. Personalstrategie für das Frankreichgeschäft

| | Sprachkompetenz | Kulturelle Herausforderungen | Kosten | Kommunikation mit dem Mutterhaus | Unternehmenswissen & Zugehörigkeit |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Mitarbeiter am deutschen Standort |  |  |  |  |  |
| Mitarbeiterentsendung |  |  |  |  |  |
| Rekrutierung von Fachpersonal vor Ort |  |  |  |  |  |

II. Personalstrategie für das Frankreichgeschäft

| | Sprachkompetenz | Kulturelle Herausforderungen | Kosten | Kommunikation mit dem Mutterhaus | Unternehmenswissen & Zugehörigkeit |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Mitarbeiter am deutschen Standort |  |  |  |  |  |
| Mitarbeiterentsendung |  |  |  |  |  |
| Rekrutierung von Fachpersonal vor Ort |  |  |  |  |  |


Gegensteuern

II. Personalstrategie für das Frankreichgeschäft

Die richtige Strategie für Ihr Unternehmen

- In welcher **Phase Ihrer Frankreich-Expansion** befinden Sie sich (Marktanalyse, Vertriebsaufbau oder Produktion)?
- Welche sind Ihre **kurzfristigen, mittelfristigen und langfristigen Ziele**?
- Über welche **bestehende Frankreichkompetenz** verfügt Ihr Unternehmen?

III. Besonderheiten des Recruitings in Frankreich



Haben Sie Fragen?



Ihre Referenten



Kevin Ansay
Head of Recruiting
ansay@ffu.eu



Isabelle Kasper
Senior Consultant
kasper@ffu.eu



Jörg Luft
Rechtsanwalt
luft@ffu.eu



Ihr Moderator

Sie haben Fragen zu FFU?

Ich bin gerne für Sie da.



Paula Schulenburg

+49 (0) 7221 9227038
schulenburg@ffu.eu



Frankreich für Unternehmen

Schützenstraße 7
D-76530 Baden-Baden

Das kompetente Expertennetzwerk

Cabinet Baeumlín & Associés
EXPERTS COMPTABLES - FRANZÖSISCHER STEUERBERATER

CAISSE D'ÉPARGNE
Grand Est Europe

CBC
Communication &
Business Consulting

CIC Est **DACH Firmenkunden**
Die Partner Bank für
Ihr Frankreichgeschäft

CONTACT&SALES
INNOVATIVE CUSTOMER CARE

de Haan **C**onsulting

dms
Expertise-comptable & Audit

EPP RECHTSANWÄLTE
AVOCATS

EURO-DROIT
conseil aux entreprises

In Extenso

LIEBICH & PARTNER
Management- und Personalberatung AG

GRUPE ROEDERER

TRANSVERSALE
UNTERNEHMENSGE
WENIG FINANZIERUNG

www.ffu.eu