



Live-Webinar vom 28. Januar 2025

Erfolgreich rekrutieren in Frankreich

Strategische und rechtliche Besonderheiten

mit Unterstützung der



Ihre Referentinnen



Sandrine Boutez
Geschäftsführerin



Aimée Levitre
Avocat



Jörg Luft
Rechtsanwalt



Ihr Moderator

Gliederung

I. Strategisches Recruiting

1. Markt- und Zielgruppenanalyse
2. Praktische Rekrutierungsstrategien
3. Interkulturelle Kompetenz im Rekrutierungsprozess

II. Rechtliche Besonderheiten

1. Einstellungsgespräche: Welche Vorschriften gelten hier?
2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten
3. Verwaltung eines Arbeitnehmers in Frankreich

1. Markt- und Zielgruppenanalyse

- **Status Quo:** Überblick über die Arbeitsmarktsituation in Frankreich (Fachkräftemangel, regionale Unterschiede).

Standortfrage

Ile de France

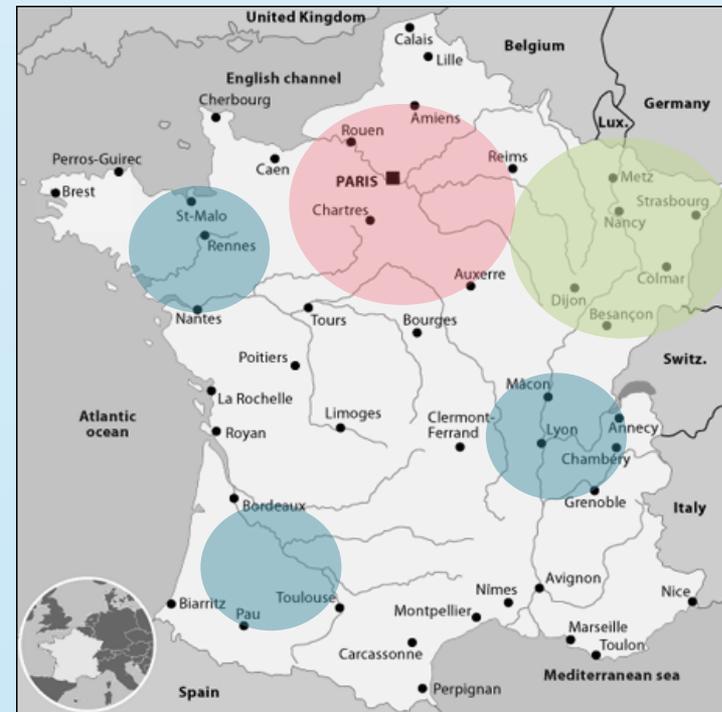
Sehr hohes Marktpotential
Einkaufszentralen
aber höhere Personalkosten

Grand Est

Kulturelle Nähe
Zweisprachige Mitarbeiter

Marktbedingte Standorte

Kundenpotential
Kundennähe



2. Praktische Rekrutierungsstrategien

- **Rekrutierungskanäle:** Wie deutsche Unternehmen die besten Kanäle in Frankreich nutzen können
- **Jobbörsen**
- **Soziale Netzwerke** (z.B. LinkedIn,...)
- **Kandidatenansprache:** Kulturangepasste Kommunikation und Optimierung der Ansprache

Job-Boards

Leboncoin

France Travail

Indeed

APEC

Cadremploi

Regionsjob

Monster

3. Interkulturelle Kompetenz im Rekrutierungsprozess

- **Kulturelle Unterschiede:** Wie Hierarchien, Entscheidungsprozesse und Arbeitskultur den Auswahlprozess beeinflussen
- **Bewerbungsgespräche:** Do's & Don'ts im Gespräch mit französischen Kandidaten
- **Schnelligkeit und Wertschätzung:** Wie französische Talente überzeugt werden können



1. Einstellungsgespräche: Welche Vorschriften gelten hier?

- Welche Fragen dürfen bei der Einstellung gestellt werden?
Welche nicht?

- Direkter Bezug zu **beruflichen Fähigkeiten** des Bewerbers, **keine persönlichen oder diskriminierenden Fragen**
- **Keine sensiblen Themen** (z.B. Gesundheit, Privatleben, Beruf von Verwandten, Alter); der Bewerber darf die Beantwortung verweigern (*Frz. Kassationsgericht, Arbeitskammer, 6.09.2023 n°22-15.514 F-D*)
- Fragen zur **Arbeitsorganisation** gerechtfertigt, insbesondere bei atypischen Arbeitszeiten, Dienstreisen usw.

1. Einstellungsgespräche: Welche Vorschriften gelten hier?

- Welche Fragen dürfen bei der Einstellung gestellt werden?
Welche nicht?

- **Auswahl** des Bewerbers **darf nicht auf diskriminierenden Kriterien** beruhen (z.B. Schwangerschaft, Geschlecht), Sonderfälle ausgenommen (*Art. L1142-1 frz. Arbeitsgesetzbuch*).
- **Begründung** einer Ablehnung **nicht zwingend** erforderlich; aber Empfehlung: Gründe zum Schutz gegen Diskriminierungsklagen aufbewahren

2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 1. Schritt: Welche arbeitsrechtlichen Vorschriften gelten?

- Grundregel: **Rechtswahl**
- **Grenzen:** Schutzvorschriften des Staates, in dem/von dem aus der Arbeitnehmer gewöhnlich seine Arbeit verrichtet
- **Sprache**

2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 2. Schritt: Befristeter oder unbefristeter Arbeitsvertrag?

- Abschluss eines **unbefristeten Arbeitsvertrags**: immer möglich
- Abschluss eines **befristeten Arbeitsvertrags**:
 - Nur in **Ausnahmefällen** möglich
 - Keine grundlose Befristung

2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 3. Schritt: Tarifvertrag

- > 500 allgemeinverbindliche Tarifverträge
- Ermittlung des anwendbaren Tarifvertrags:
 - **Haupttätigkeit** des Unternehmens
 - in bestimmten Fällen (z.B. Entsendung): Die vom entsandten Arbeitnehmer **tatsächlich verrichtete Tätigkeit**
 - Enthält wesentliche Bestimmungen (Mindestlohn, Einstufung, Arbeitszeit, Probezeit, Kündigungsfrist etc.)

2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 4. Schritt: Einstufung des Arbeitnehmers



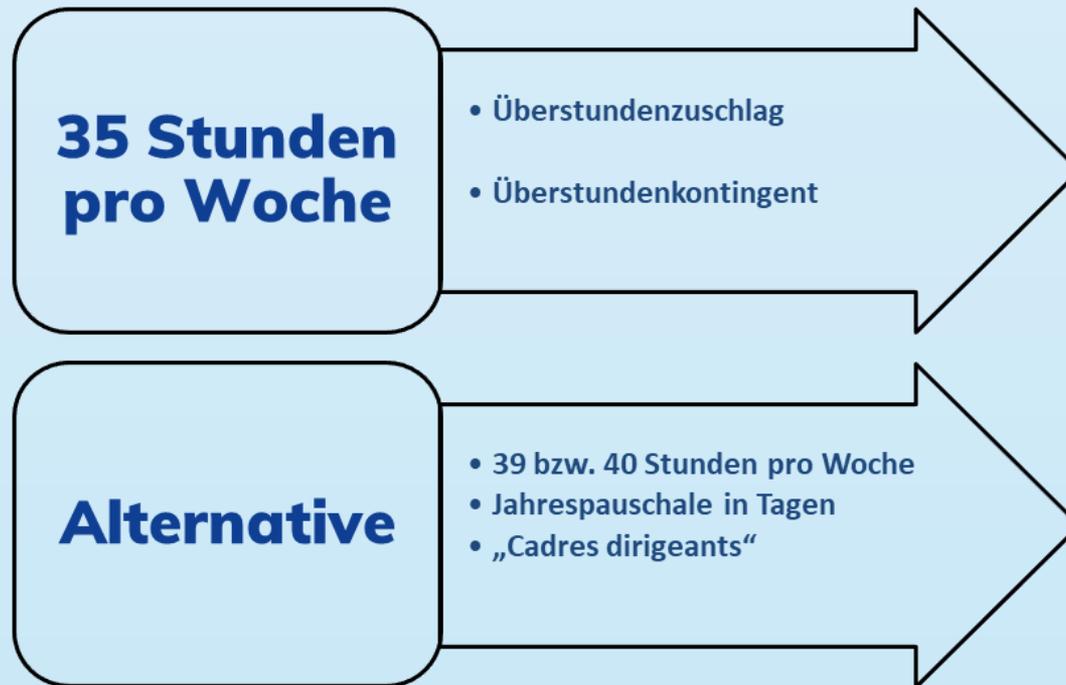
2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 5. Schritt: Probezeit



2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 6. Schritt: Festlegung der Arbeitszeit



2. Erstellung eines Arbeitsvertrags nach französischem Recht in 7 Schritten

➤ 7. Schritt: Vergütung

- **Mindestlohn:**
 - Gesetz: Stand 01.01.2025 = 11,88 € brutto / Std.
= 1.801,80 € brutto / Monat (35 Std. / Woche)
 - Tarifvertrag: abhängig von Einstufung und Arbeitszeit
- **Variable Vergütung:**
 - In einem separaten Schreiben festzulegen (Empfehlung)
 - Ziele zwingend am Anfang des Jahres vom Arbeitgeber festzulegen
- **Home Office**
 - Kostenerstattung
 - Nutzungsentschädigung („*indemnité de sujétion*“)

Tätigkeitsbeschreibung:

Möglichst detailliert + dem Arbeitsvertrag als Anlage beizufügen

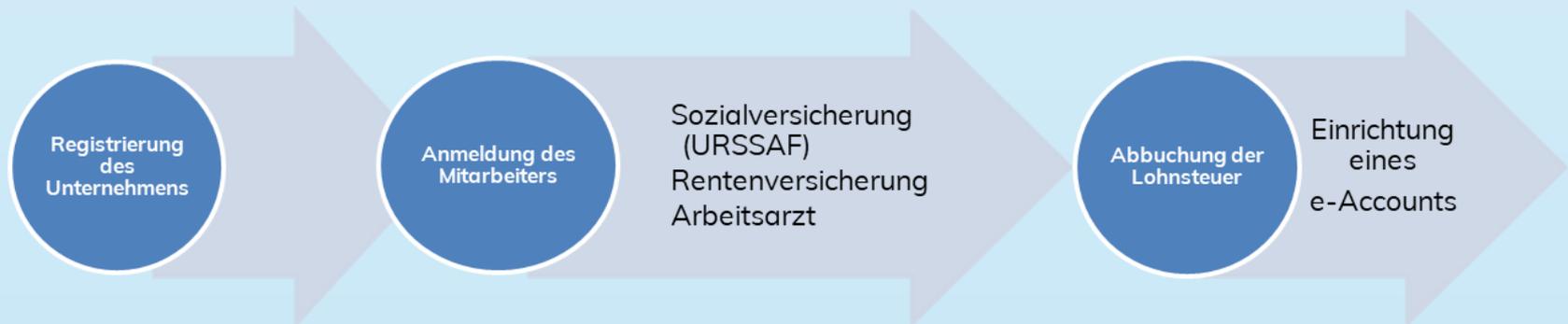
3. Verwaltung eines Arbeitnehmers in Frankreich

- In welchem Land sind die Sozialabgaben zu zahlen?

Grundsatz bei 100% Tätigkeit in einem EU-Mitgliedstaat:

Rechtsvorschriften des Mitgliedstaats, in dem der Arbeitnehmer seine Tätigkeit ausübt

- Registrierungen und Anmeldungen



3. Verwaltung eines Arbeitnehmers in Frankreich

➤ Zusatzversicherungen

- Krankenzusatzversicherung
- Tarifliche oder gewünschte Zusatzversicherungen, insbesondere Vorsorgeversicherung

➤ Verpflichtende Zusatzversicherungen für französische Arbeitnehmer

- Krankenzusatzversicherung („mutuelle“)
 - Pflicht!
 - Vorteil für den Arbeitnehmer und seine Familie
- Vorsorge-Versicherung („prévoyance“)
 - Pflicht für Führungskräfte („cadre“)!
 - Abhängig vom Tarifvertrag auch für nicht-leitende Angestellte („non-cadre“)
- Zusatzrentenversicherung („retraite complémentaire“)

Haben Sie Fragen?



Gern können Sie uns diese jetzt direkt über die Chatfunktion stellen.

Ihre Referentinnen



Sandrine Boutez
Geschäftsführerin
boutez@ffu.eu



Aimée Levitre
Avocat
levitre@ffu.eu



Jörg Luft
Rechtsanwalt
luft@ffu.eu



Ihr Moderator

Sie haben Fragen zu FFU?

Ich bin gerne für Sie da.



Paula Schulenburg

+49 (0) 7221 9227038
schulenburg@ffu.eu



Frankreich für Unternehmen

Schützenstraße 7
D-76530 Baden-Baden



Das kompetente Expertennetzwerk

Cabinet Baeumlin & Associés
EXPERTS COMPTABLES - FRANZÖSISCHER STEUERBERATER

CAISSE
D'ÉPARGNE
Grand Est Europe

CBC
Communication &
Business Consulting

CIC DACH Firmenkunden
Die Partner Bank für
Ihr Frankreichgeschäft

de Hoan
Consulting

dms
Expertise-comptable & Audit

EPP RECHTSANWÄLTE
AVOCATS

EURO-DROIT
généraliste et/ou spécialisé

In Extenso
Französischer Steuerberater
und Wirtschaftsprüfer

LIEBICH & PARTNER
Management- und Personalberatung AG

GRUPE
ROEDERER

TRANSVERSALE
Unternehmenskultur
Verkauf - Finanzierung

www.ffu.eu