



News

Unternehmensnachfolge in Frankreich und Deutschland neu denken: Was, wenn der passende Nachfolger heute noch gar kein Unternehmer ist?

27. Oktober 2026

Viele mittelständische Unternehmerinnen und Unternehmer in Frankreich und Deutschland beschäftigt dieselbe Frage: **Wer führt weiter, was ich über viele Jahre aufgebaut habe?**

Die eigenen Kinder haben andere Pläne. Innerhalb der Familie findet sich niemand. Und auch außerhalb des persönlichen Umfelds ist der passende Nachfolger nicht einfach zu finden. Trotzdem suchen wir häufig immer noch bei Menschen, die bereits Unternehmer sind, über ausreichend Kapital verfügen oder schon konkrete Kaufabsichten haben.

Aber was ist mit den anderen?

Mit jungen Menschen, die fachlich stark sind, Verantwortung übernehmen können und unternehmerisch denken, sich selbst aber noch nie als mögliche Unternehmensnachfolger gesehen haben?

Aus dieser Frage ist die Idee zu CBC NextGen Unternehmensnachfolge entstanden.

Unternehmerisches Potenzial findet man nicht nur unter Unternehmern.

Die Idee entstand aus einer sehr persönlichen Diskussion, die ich seit rund zwei Jahren mit meinem ältesten Sohn führe.

Er ist handwerklich begabt, technisch interessiert, kann verkaufen und möchte Verantwortung übernehmen. Warum sollte ein junger Mensch wie er zwangsläufig bei null anfangen? Warum nicht in ein bestehendes Unternehmen einsteigen, es von innen kennenlernen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit dem bisherigen Inhaber eine spätere Übernahme vorbereiten?

Nicht von heute auf morgen. Sondern Schritt für Schritt.

Unser Ansatz beginnt nicht mit der Transaktion, sondern mit den Menschen

Eine erfolgreiche Nachfolge braucht zwei Seiten:

- Einen Unternehmer, der sein Lebenswerk in gute Hände geben möchte.
- Und einen Menschen, der dieses Unternehmen versteht, Verantwortung übernehmen will und das Potenzial hat, es langfristig weiterzuführen.

Ein Lebenslauf allein reicht dafür nicht.

Deshalb suchen wir gezielt nach Menschen, die fachlich, persönlich und unternehmerisch für eine spätere Übernahme infrage kommen. Wir betrachten ihre Motivation, ihre Werte, ihr Führungspotenzial und ihre Bereitschaft, sich wirklich auf ein Unternehmen einzulassen.

Wir bringen beide Seiten zusammen. Potenzielle Nachfolger können durch ein persönliches Coaching auf ihre neue Rolle vorbereitet und während ihres Einstiegs weiterentwickelt werden.



Personalberatung &
Personalentwicklung

**CBC-Communication &
Business Consulting GmbH**
Halbergstraße 4
66121 Saarbrücken

+352 (0)691 475 106
www.cbc-partner.com



Gerade bei einer Unternehmensnachfolge zwischen Frankreich und Deutschland kommt noch etwas Entscheidendes hinzu: Der Mensch muss nicht nur zum Unternehmen passen. Er muss auch die unterschiedlichen Märkte, Unternehmenskulturen und Arbeitsweisen auf beiden Seiten verstehen.

Genau darin liegt seit vielen Jahren eine unserer besonderen Stärken.

Nicht jede Nachfolge beginnt mit einem sofortigen Verkauf

Ein potenzieller Nachfolger kann zunächst als Führungskraft in das Unternehmen einsteigen, es von innen kennenlernen und schrittweise mehr Verantwortung übernehmen.

Nach ein oder zwei Jahren kann sich daraus eine Beteiligung oder spätere Übernahme entwickeln. Der bisherige Inhaber bleibt während dieser Zeit an Bord, gibt sein Wissen weiter und sieht, ob der Mensch wirklich zu seinem Unternehmen passt.

Auch die finanzielle Gestaltung muss nicht nach einem einzigen festen Modell erfolgen.

Denkbar sind unter anderem eine schrittweise Beteiligung, ein Verkäuferdarlehen oder eine erfolgsabhängige Kaufpreiszahlung.

CBC konzentriert sich dabei auf das, was am Anfang jeder erfolgreichen Nachfolge steht: die richtigen Menschen zu finden, sie zusammenzubringen und auf den gemeinsamen Weg vorzubereiten.

Für Finanzierung, Unternehmensbewertung sowie steuerliche und rechtliche Fragen beziehen wir erfahrene Partner ein, auch aus dem deutsch-französischen FFU-Netzwerk.

Wir suchen erste Unternehmen in Frankreich und Deutschland

Zum Start möchten wir mit zwei bis drei mittelständischen Unternehmen sprechen, die sich frühzeitig und vertraulich mit ihrer Nachfolge beschäftigen.

Dabei geht es zunächst nicht um einen sofortigen Verkauf. Es geht darum, zu verstehen, welche Zukunft sich der Inhaber für sein Unternehmen wünscht und welcher Mensch zu diesem Unternehmen passen könnte.

Sie beschäftigen sich mit Ihrer Unternehmensnachfolge oder kennen ein Unternehmen in Frankreich oder Deutschland, für das dieser Ansatz interessant sein könnte?
Dann lassen Sie uns vertraulich darüber sprechen.

Stand der Bearbeitung: Oktober 2026

**Ihr deutschsprachiger
Ansprechpartner:**



Sandrine Boutez
Geschäftsführerin

boutez@ffu.eu
+49 (0)176 64 93 05 56



Personalberatung &
Personalentwicklung

**CBC-Communication &
Business Consulting GmbH**
Halbergstraße 4
66121 Saarbrücken

+352 (0)691 475 106
www.cbc-partner.com